



Marcos Importantes no Ano de 2015

Em quatro anos de desenvolvimento, o Observatório de Recursos Humanos para a Saúde (ORHS) apoiou na sistematização, análise dos dados de RHS, disseminação e uso de informação sobre RHS com vista a alimentar o processo de tomada de decisão. Durante este período, foram produzidos, vários informes sobre a situação dos RHS e as suas tendências, os quatro primeiros anuários estatísticos sobre RHS, o perfil de RHS em Moçambique e a Agenda de Pesquisa sobre RHS 2012-2017.

Neste momento, finalizamos mais um ano repleto de grandiosas realizações, num ano que alternou momentos de intenso trabalho e confraternização. Assim, nesta edição gostaríamos de resumidamente apresentar alguns eventos de destaque no ano de 2015.

1. VIII e IX Reunião dos Membros da Rede do Observatório de RHS



Semestralmente os membros da rede do ORHS, reúne-se com o objectivo de planificar e coordenar as actividades deste fórum. Este ano a primeira reunião teve lugar no dia 05 de Março e a segunda, no passado dia 27 de Novembro, onde foram debatidos vários assuntos, dentre eles se destacam:

- ✓ Mapeamento dos eventos dos membros com o propósito de observar maior interactividade e dinamismo entre os membros da rede. **Reiteramos o nosso apelo para que continuem a partilhar informação sobre eventos (conferências, campanhas, pesquisas, lançamento de documentos, oficinas de trabalho, etc.) com vista a divulgar através do Observatório em Notícias e identificar**

sinergias entre as actividades dos membros.

- ✓ Preparação da IV Conferência anual do Observatório de RHS.
- ✓ Apresentação do Balanço das actividades realizadas em 2014.
- ✓ Balanço da IV Conferência Anual do Observatório RHS: Principais Achados
- ✓ Resultado da Consultoria para a Documentação do Observatório de RHS.
- ✓ Avaliação do Plano Nacional do Desenvolvimento de Recursos Humanos 2008-2015.
- ✓ Resultados preliminares da caracterização da carga de trabalho dos APE's nas províncias de Inhambane e Nampula, 2014.
- ✓ Proposta de Temas para a próxima Conferência anual do Observatório em 2016.

2. Oficina de Capacitação em Pesquisa Sobre Recursos Humanos para a Saúde



O ORHS organizou entre os dias **11-14 de Maio de 2015**, no Hotel Cardoso a oficina de capacitação em pesquisa sobre RHS com a facilitação da **FioCruz-Brasil**, que tinha como objectivo i) Criar uma capacidade institucional em pesquisa na área de Recursos Humanos para Saúde em Moçambique. ii) Capacitar os diversos investigadores e profissionais do MISAU, que actuam directa ou indirectamente na área de Recursos Humanos para Saúde, para a área de investigação utilizando-se o potencial do Observatório de RHS e iii) Preparar o Projecto de Cooperação MISAU-FioCruz na área de investigação e ensino em RH para Saúde.

Esta oficina surge no âmbito da visita efectuada pela equipa do Secretariado do Observatório em 2013, a Estação de Recife da Rede dos Observatórios de RHS do Brasil e teve a oportunidade de interagir com os coordenadores das Estações de Recife e Rio de Janeiro

hospedados pela Fundação Oswaldo Cruz (FioCruz). A rede dos Observatórios do Brasil existe desde 1999 e é constituída principalmente por instituições académicas viradas essencialmente para pesquisa com financiamento principalmente do Estado Federal e o ensino de doutoramento e mestrados académico ou profissional de saúde pública. Durante o intercâmbio, oportunidades de cooperação foram identificadas entre potencialmente as 22 estações em parceria e o Observatório de Moçambique:

- A curto prazo: organização de uma oficina de capacitação em pesquisa, em Maputo com a deslocação de uma equipa do Brasil para facilitação;
- A médio e longo prazo: ingresso de Moçambicanos nos cursos de mestrados entre outros.

3. Realização da IV Conferência Anual do ORHS

Teve lugar no dia **16 de Setembro de 2015**, no Centro Internacional de Conferência Joaquim Chissano, a IV Conferência Anual do Observatório de Recursos Humanos para a Saúde de Moçambique (ORHS), integrada nas XV jornadas de saúde. **Sob o Lema: “O Estado da Força de Trabalho para Implementação dos Cuidados de Saúde Primários (CSP) em**

2014”, que teve como **objectivo principal** Reflectir sobre: i) a situação actual da força de trabalho para os cuidados de saúde primários; ii) Como melhor incrementar a força de trabalho para os CSP com as competências e a combinação de habilidades requeridas; iii) Como distribuí-la equitativamente, geri-la e

retê-la para poder cobrir as necessidades da população.



O evento contou com uma audiência de cerca de **265 participantes** (dos quais 120 estiveram presentes na sessão paralela de Recursos Humanos e os restantes estiveram presentes na mesa redonda) representando Instituições do Governo, Organizações Não-Governamentais, Parceiros de Cooperação, Membros da rede do Observatório, Instituições Privadas, Associações Profissionais, Sociedade Civil, um orador internacional, entre outros.

O debate central foi em mesa redonda, moderado pelo Inspector Geral da Saúde Doutor Martinho Dgedge e contou com os seguintes painelistas:

- ❖ **DR. Francisco Mbofana:** Director Nacional de Saúde Pública- Ministério da Saúde - Intervenção sobre a perspectiva do sector público em relação aos cuidados de saúde primários.
- ❖ **DR. Mário Dal Poz:** Médico Pediatra e Professor do Instituto de Medicina Social da Universidade do Estado do Rio de Janeiro, foi Coordenador de Recursos Humanos para a Saúde, na Organização Mundial de Saúde e actualmente é o Editor-chefe da Revista de Recursos Humanos para a Saúde - Apresentou a experiência internacional na prestação de cuidados de saúde primários e sua força de trabalho correspondente a agenda de desenvolvimento após 2015.



- ❖ **Reverendíssimo Bispo Dom Diniz Sengulane:** Ex. Bispo Anglicano da Diocese dos Libombos e antigo Presidente do Conselho Cristão de Moçambique. Esteve envolvido nas negociações de paz que puseram fim a guerra civil em Moçambique. É patrono das campanhas para a erradicação da malária e desarmamento - **Apresentou a perspectiva do utente em relação a qualidade dos serviços de cuidados de saúde primários do ponto de vista dos direitos humanos ...“É confiante nas habilidades e na disponibilidade técnica e emocional do servidor da saúde que me dirijo à Unidade Sanitária, ao servidor**

que sei que tem tal disponibilidade. ...Dirijo-me à Unidade Sanitária à busca de uma das duas realidades: cura ou se é para morrer, morrer com dignidade.”

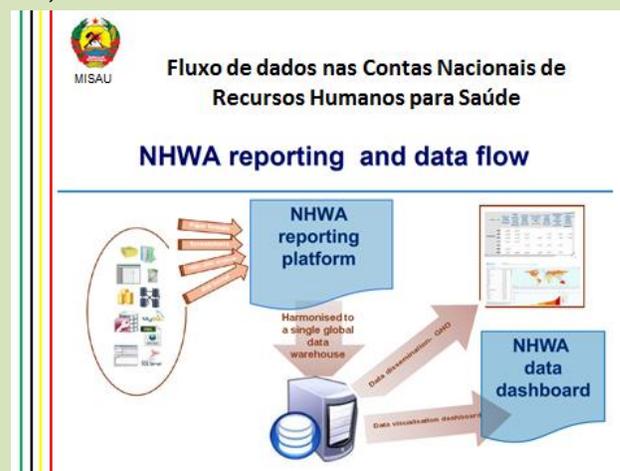


4. Participação na Reunião Sobre as Contas Nacionais de Recursos Humanos na OMS-Genebra: Moçambique Destacado como Bom Exemplo na Disponibilidade de Dados

O Observatório de RHS participou nos dias 2-3 de Dezembro de 2015 em Genebra, da reunião sobre Contas Nacionais de Recursos Humanos para Saúde que tinha como objectivo i.) Padronizar a arquitectura de informação dos profissionais de saúde, bem como o acompanhamento do desempenho de políticas de RHS para a cobertura universal de saúde e ii) Analisar os indicadores de Recursos Humanos de uma forma mais sistematizada em termos de retenção de recursos humanos, sistema de educação, planificação e políticas, categoria profissional, sexo, zona rural/urbana, Sector público/privado, Custos de

RH,

etc.



5. Outros Eventos de Destaque

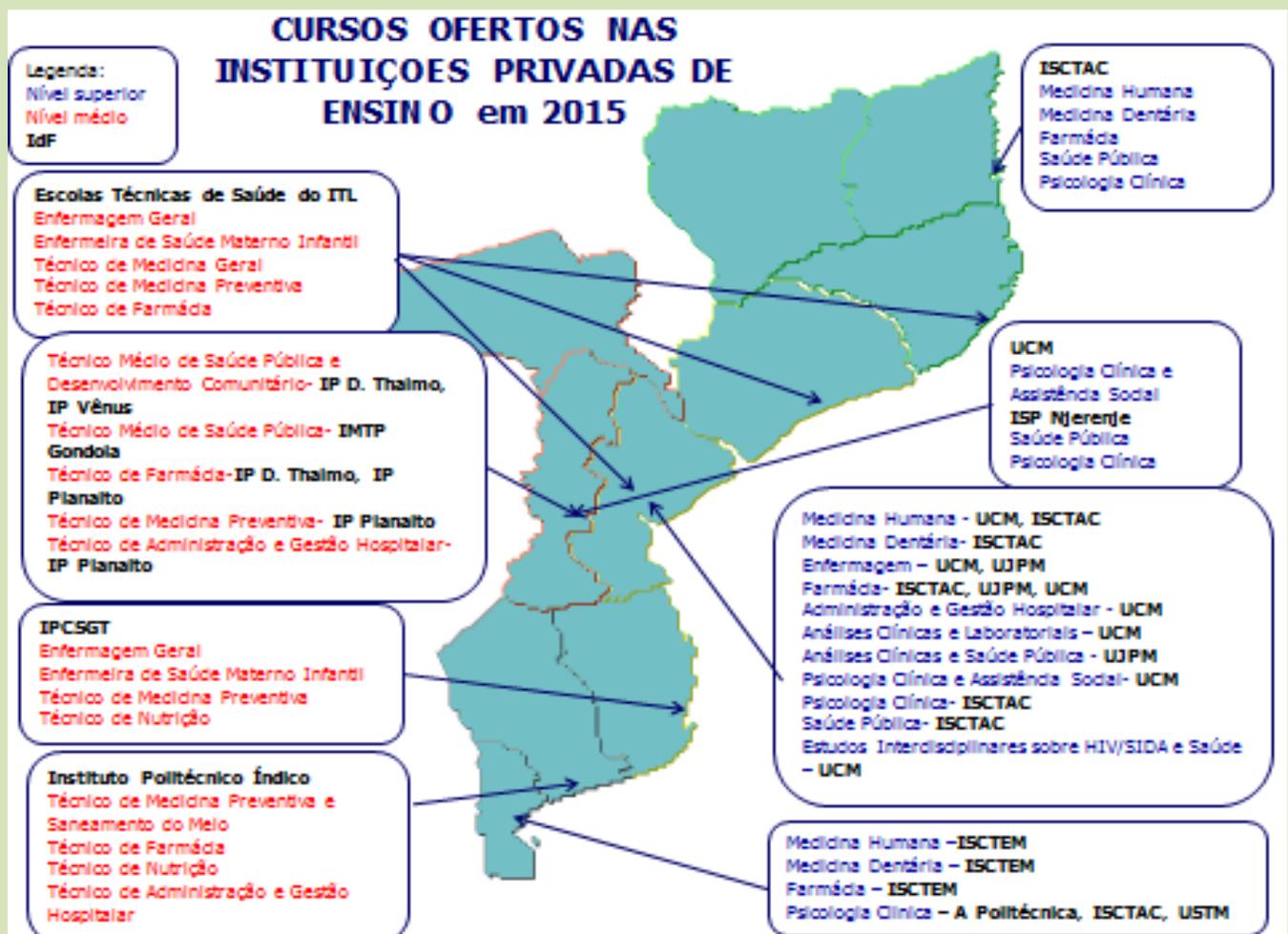
- ✓ Participação do Observatório no IX Conselho Hospitalar, por esta ocasião divulgou-se as Estatísticas da Força de trabalho dos hospitais;
- ✓ Participação do Observatório na oficina de advocacia para a saúde ocular, nesta ocasião apresentamos os dados sobre os profissionais da área de oftalmologia, sua composição e distribuição no SNS até 31/12/14.

- ✓ Participação do Observatório no VI Encontro Técnico dos Gestores de RH; o Observatório teve um papel importante neste encontro, na medida em que analisou e apresentou os cargos de funções e chefias no Sistema Nacional de Saúde em 2014 e através de uma peça teatral apresentou o uso de dados para a tomada decisão no âmbito da colocação dos técnicos de saúde, o caso dos técnicos de Medicina.

- ✓ Documentação do ORHS de Moçambique, para aferir em que medida têm contribuído para o desenvolvimento nacional dos RHS, com vista a fortalecer o Sistema Nacional

de Saúde, oferecendo serviços mais eficazes e eficientes.

- ✓ Levantamento dos dados das Instituições de Formação do ensino em saúde e cursos leccionados.



6. Produtos Chave de 2015

- Relatório Anual da DRH -2014;
- Anuário Estatístico 2014;
- Informe Sobre Tendências de Recursos Humanos Para saúde no Serviço Nacional de Saúde no período - 2005-2013;
- Estatísticas de Recursos Humanos Para saúde no Serviço Nacional de Saúde no período-2005-2013;
- Informe sobre a Situação de Recursos Humanos em 2013
- f) Uso de Mapas Georeferenciados com Informação Estratégica Gerenciada pelo Sistema de Informação de RHS (eSIP-Saúde), na Monitoria de Políticas:



g) Exemplo de Monitoria da Formação continua no âmbito do plano de expansão do tratamento de Anti-retroviral nas Províncias de:

01) Cabo Delgado, Tete, Zambézia e Manica (Mapa1)

02) Gaza, Inhambane e Maputo Província (Mapa2).

03) Exemplo de monitoria da **colocação dos técnicos de saúde nas unidades sanitárias de nível primário** no âmbito da redução das desigualdades interdistritais ate 2015, segundo o plano Nacional de Desenvolvimento de RHS 2008-2015.



01_Mapas_IV20Conferencia.pdf



02_website_IVConferencia.pdf



03_Mapas_IVConf.pdf

Todas estas realizações foram possíveis graças ao empenho de toda equipa do secretariado permanente do ORHS liderada pela Direcção de Recursos Humanos e o apoio dos membros da rede constituída por Instituições do Governo, Parceiros de Cooperação, Instituições de Ensino e Sociedade Civil.

DESEJAMOS A TODOS, FESTAS FELIZES E UM NOVO ANO PROSPERO E CHEIO DE REALIZAÇÕES.



CONTACTO

Ministério da Saúde

Av. Eduardo Mondlane / Salvador Allende n. 1008

Contacto do Secretariado: Aurora Glesy

Tel: +258 848540040 ou 823063294

eMail: orhsmoz@misau.gov.mz

orhsmoz@gmail.com

Web: www.misau.gov.mz



OBSERVATÓRIO DE
RECURSOS HUMANOS
PARA SAÚDE DE
MOÇAMBIQUE